

サービス概要書 (Short Ver)

採用確実・ノーリスク・実質採用費 ¥ 0円
ワンストップで提供できる**日本唯一かつ最強の採用モデル**のご案内



Skywork株式会社
東京都港区北青山2-14-4 the Agyle aoyama 5F
<https://www.navi-vietnam.co.jp>

厚生労働大臣許可 13-ユ308153

法務省登録支援機関 19登-001017

スカイワーク ベトナム 

弊社東京事務所は、コロナ安全対策の取り組みに対してBureau Veritasグローバル適合証明書を授与されており安全です。

許可	厚生労働大臣許可13ユ-308153 法務省登録支援機関19-001017
加盟団体	一般社団法人 外国人材支援機構、一般社団法人 働き方改革協会
資本金	18,540,000円 (資本準備金含む) グループ計4850万円
拠点一覧	<p>■ Skywork™ ■ http://navi-vietnam.co.jp (Vietnam office) 〒107-0061 東京都港区北青山2丁目14番4号 Add: 6F ĐỨC ĐẠI BLD theARGYLEaoyama 6F tầng 6 số 52-54 lê thanh nghị- bách khoa-hai bà trung-Hà nội</p>
主要株主	辻本郷税理士法人グループ、藤島モルガン商会/他6社(名)



取締役社長 川北さつき

1977年生まれ、三重県出身。USENなどでの勤務を経て、Skywork社の前身であるATNAVIVIETNAMに入社。その後ベトナムに渡り、Full-RPOシステムに出会い新規事業を統括。2013年執行役員就任、2019年同社取締役を経て2021年に代表取締役に就任。



取締役 中島義雄(なかじま よしお)

東京出身。東京大学法学部卒業後、大蔵省に入省。新潟県三条税務署長、国税庁調査査察部査察課課長補佐、銀行局特別金融課課長補佐、大臣官房秘書課兼文書課課長補佐、主計局主査、内閣総理大臣秘書官(海部総理、宮沢総理)主計局次長、財政金融研究所長などを務めたのち退官。京セラ理事、京セラミタ代表取締役専務、京セラ北京首席代表、船井電機(株)副社長などを経てセーラー万年筆に代表取締役に就任。2017年セーラー万年筆退任後にTBグループ(東証二部)社外取締役に就任(現任)株式会社Kエナジー代表取締役会長(現任) 2017年9月取締役に就任。



最高顧問兼相談役 藤島 安之(ふじしま やすゆき)

1947年新潟県柏崎市生まれ。東京大学法学部を卒業後、経済産業省に入省。外務省在スペイン日本国大使館一等書記官、パナマ共和国全権大使などを歴任。双日株式会社代表取締役副社長などを経て、日本・パナマ企業交流会事務局長やベトナムものづくり人材育成調査委員会委員長(社)外国人材支援機構理事長 現任



特別顧問 糸川 まさあき(いとかわまさあき)

1974年東京出身。慶應義塾大学法学部法律学科卒業。衆議院議員(2期)、国民新党国会対策委員長、民主党副幹事長、民主党福井県連代表、厚生労働大臣政務官などを歴任した。(公財)全日本空手道連盟 理事 兼 会長笹川堯秘書 (公財)マリンスポーツ連盟(Maris)評議員(一社)日本ランニング協会事務局



創業者特別顧問 Skywork株式会社 創業者 加藤 侑

1978年 早稲田大学中退 某東証一部企業を経て2003年起業し不動産業、みどり証券監査役(現:日本クラウド証券株式会社)を経て、現在に至る。理工系最高峰ハノイ工科大学内にキャリアセンターを日本企業として唯一開設し、優秀なエンジニアを日本につないだ。(社)働き方改革協会 統括(現任)年間40以上の取材・講演・コラム執筆を行い「経済界」にて独自の視点でコラムを連載。経済界2016年注目企業に選出。メディアに「朝まで生テレビ」など。

「急加速する人口減少」と「関東集中」と「早期離職」による中小企業への継続的な打撃

日本は**1日**あたり**2172人**人口減少

厚生労働省人口動態統計

毎年**79万**人口減少

同じ規模

静岡、新潟
岡山、熊本

日本政府は毎年+**23万**人外国人を受け入れても

しかしながら

日本は毎年-**52万**人人口減少

外国人を受け入れても人口減少は止まらない

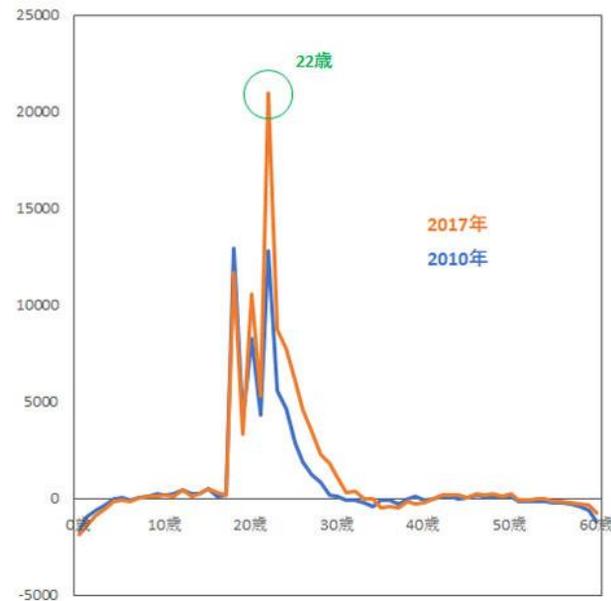
コロナ渦で鎖国⇒ -**100万**人人口減少。更に深刻に...

2025年までに**505万**人手不足

出典：中央大学×パーソル総合研究所「労働市場の未来推計2025」



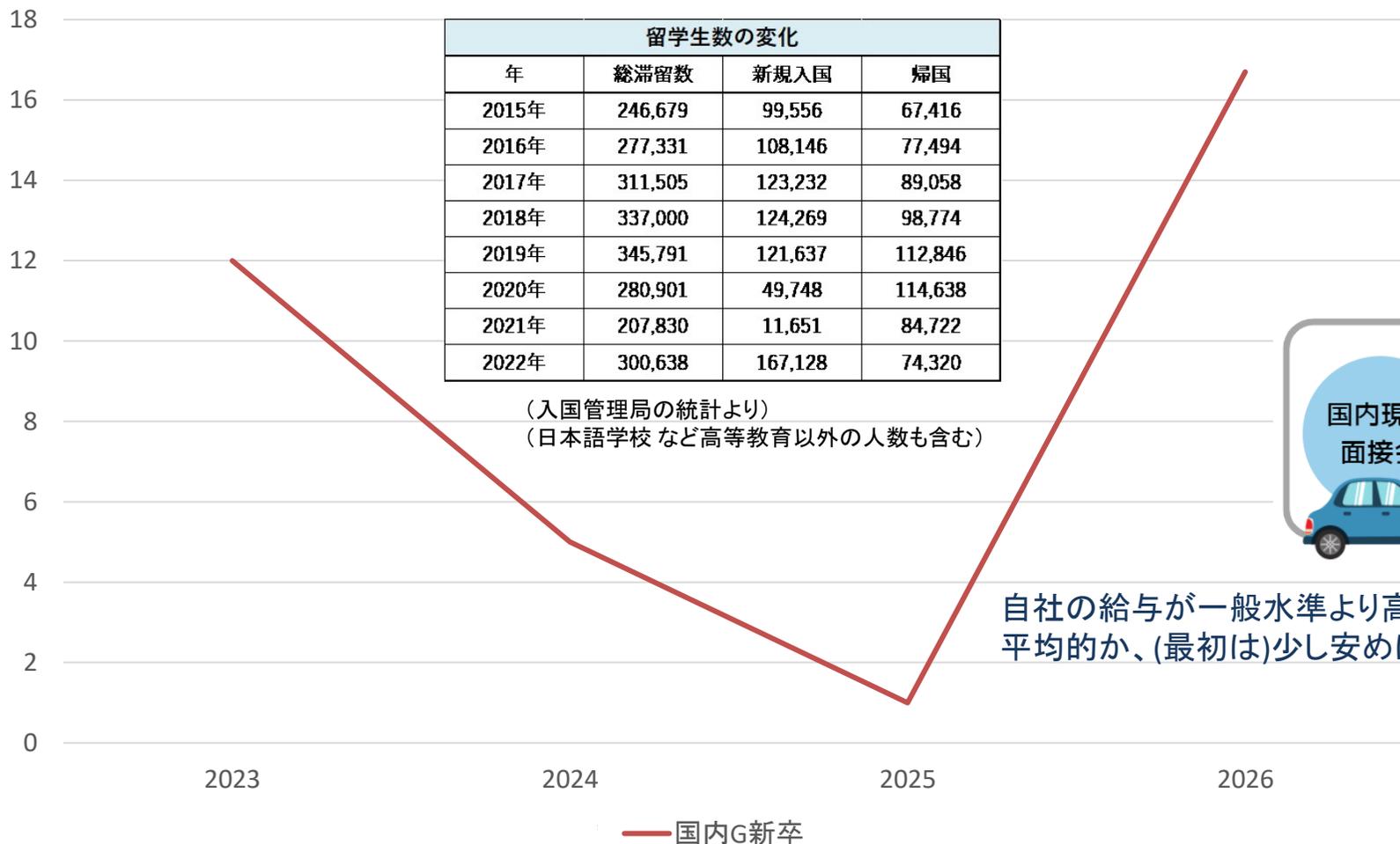
図1 東京都の年齢別の転入超過数



*当該年の転入者数から転出者数を引いた数。外国人は含まない。
*総務省『住民基本台帳人口移動報告』より舞田敬彦作成。

国内留学生卒業者数

留学生12万人が1万人に減少



自社の給与が一般水準より高い場合 → 東京面接会
平均的か、(最初は)少し安めに設定 → 海外面接会

N2人材はすでに他社が離さない。N3から採用し育てる

東洋経済
ONLINE

会員登録

ログイン

MENU

有料会員限定

"経済大国"日本に外国人労働者が来なくなる日

「ベトナムの意欲ある若者は韓国に目が向く」

2023/11/27 6:10



Q6.採用したベトナム人エンジニアの日本語能力について

来日するベトナム人エンジニアの日本語能力試験は、中級レベルとされるN3レベル保有者とN4保有者が約8割を占めました。最高難易度のN1レベル保有者（日本語通訳が可能なレベル）は2%しかいません。このことから、日本語力よりも技術力重視でエンジニア採用が行われていることがわ

在留外国人の日本語レベルは。N3～4人材で、全体の8割となります。

残り17%がN2で、2%がN1となりますが、17%中、市場で転職活動をしているN2は、激減し概ね17%の1/5にあたる、3.4%しかおりません。

つまり、100人の応募者がいても
N2レベルの応募者は3名程度しかいないのです。

まして、理系ともなれば、更に枯渇している現状です。

彼らを獲得するには、「夢・Vision」と共に、「賃金条件面」が大切です。応募者自身は、お金目線じゃなくても、家族の後押しを得れないのです。

そのため、入社6か月の試用期間だけでも30%程度高給にして、まずは門をたたいてもらおうという取り組みも拡大しています。（いきなりステーキなど）

雇用後は、家族的に大切にしていれば離職率は下がるものの、最初の段階では互いを知らない以上、インセンティブでひきつけるしかない部分もございます。

新プランスタート

零百

ゼロヒャク

あらゆる採用リスクをカバーし、
初期費用無料など柔軟に対応

零百はココがスゴい

初期費用無料

月々**32,780円**

から雇用できる！

有期雇用から

無期雇用切り替えて

80万円受給可能！

※ キャリアアップ助成金

オプション

他社にはない独自の**あんしん保証**

@月々**10,000円**

1

万が一の退職時にも
無料で何回でも再面接
(面接権利)

2

VISA初回も更新も
費用が無料

他社では3・5年ごとに10万円程度

3

オンライン日本語授業が無料



Skywork株式会社

東京都港区北青山2-14-4 the Agyle aoyama 5F
https://www.navi-vietnam.co.jp

厚生労働大臣許可13-ユ308153

法務省登録支援機関19登-001017

スカイワーク ベトナム

検索

零百ご採用価格表

プラン (サービス詳細)	類型			
	新卒	N1,N2 資格者,経験者 高度人材	N3,N4 専攻卒業 専門人材	文系 サービス業 など
実質 ¥0 1回払いPlan 助成金80万円 受給対象	完全成果報酬 内定承諾時にお支払い	Deposit スタート 636,000円	586,000円	
楽々開始 お試しスタートPlan 初期費用無料、 お試し採用できて 月額32,780円で あんしん保証付き	初期費用 0 円 雇用期間中 月々 32,780円 だけで雇用できる！ ※途中で一活プランに変更も可能です		他社なら通常110,000円かかるVISA費用 ⇒ ¥0	
入社VISA手続き				

面接会場



- ✓ お給料水準が平均または少し安い場合
- ✓ 4人以上の採用
- ✓ 作業系の業務



- ✓ 同業におけるお給料水準が、平均以上である場合

<その他注意事項>

- ・月々プランとは紹介手数料の分割にあたり、満了後は有期雇用にかかるサポート管理費となります。
- ・一活払いの場合、内定から5営業日以内のお振込をいただくことで本内定となります。契約書に返金規定詳細を記載しております。
- ・通常、就労ビザ申請に別途1名あたり**110,000円(税込)**がかかりますが、本キャンペーンにつき上記金額に含まれております。
- ・社宅、寮の手配をお願いしております。ビザ取得後にご用意をお願い致します。(無料で弊社提携のレオパレスからご手配可能でございます。)
- ・日本語コミュニケーション可能とは接客業でお客様と最低限の会話ができるレベルとなります。
- ・特定技能人材は、登録支援機関管理団体選定が義務となりますので、あんしん保証と同様の金額で労働者管理します。

採用事例

欲しい人材だけに直接アプローチしてもらえる、
スカウト型採用は、最も効果的な採用方法

中央建設株式会社

地域: 東京都港区

事業内容: 建築・施工管理

従業員数: 120名



導入のきっかけは、Skywork株式会社との出会いでした。従来、他のスカウト企業は、紹介できないのに営業だけが熱心でして、以前、私どもに紹介コミットした渋谷の人材紹介企業などには500万あまり支払っても紹介が皆無など、スカウト系紹介会社には失望というか信用していませんでした。

初期費用無料なうえ完全成果報酬制で、保証も業界ナンバーワンの長期保証につき、顧客を選んでお取引しているそう。

それから信頼関係を重ねて取引開始して、今では6社あった紹介会社をすべて停止して、Sky社1本としています。

弊社はSkywork株式会社さんから、1級建築施工管理技士などの有資格者を年間24名ほど採用させていただいております。

大変助かっております。

採用事例



不人気業界でも、良い部分を代弁してくれるスカイワークは弊社以上に弊社を理解してくれる会社

櫻木管工株式会社

地域: 東京都足立区

事業内容: 管工事、施工管理

弊社は不人気業界でして、社内の高齢化は最高潮となっておりました。平均年齢は60歳で、70歳定年を導入するも残すところ数年で従業員の8割が退職し、会社の存続が危ぶまれるところでした。

弊社は創業80年を誇るも、旧来の中小企業につき、専門の人事部がなく、リクルート方法やリクルートにかかる各種資料も無く、弊社を効果的に伝える資そのものが無いというえ、事務員も2名体制で日々の業務に追われ、新しい応募があっても誰も対応できるわけではなSkywork株式会社さんのような全て代行していただいた上に、完全成果報酬という夢のような会社を探していました。

開始、4か月から紹介が始まり、その後2ヵ月で9名ほど若者を採用出来ました。なかには明治大学などの高学歴大から、一般現場スタッフを雇用出来て、将来の幹部候補にときたいしております。聞けば1名あたり40時間の面談をしているSkyworkさんだからこそ、ミスマッチなく採用できるのが助かっています。

採用事例



唯一無比、決して失望させない採用に驚きを隠せません。

綱ホールディングス株式会社

地域：東京都港区

事業内容：施工管理、監査、持ち株会社の管理

Skywork株式会社との出逢いは、私の人生観も変わりました。Skywork創業者の言葉の端々に、「なぜそれをやらないのか?」という言葉が溢れます。

彼らと取引を開始した際に、彼らの軌跡を辿ると、逆境のコロナ渦において、世間がインターネット求職活動に変化するも、彼らはインターネット電子空間を主軸に置きつつも、最終選考段階で直接面談に重きをおいて、インターネット空間とリアルなを組み合わせる事で、半数以上スカウト対象者を口説く、トップスカウトエージェントが多数在籍している。

弊社では2022年～2023年4月度、Skyworkから国立大卒の新卒採用と、管理部の優秀な20代女性や、30代管理部の女性を、合計23名雇用させていただきました。

採用事例（製造メーカー）



製造現場のロボットアーム製造、設計や販売先工場に取り付け、メンテナンスなど
ファナック社の製品も取り扱いしている。
弊社からは2017～2019年にかけて8名採用頂き、活躍している。

業務用冷熱機の製造メーカー（広島）
主に製造及び、メンテナンスに奔走。
2017年に、ハノイ工科大学機械学科より6名採用し、現在まで6年間安定雇用。
結婚後、日本にマイホームを建てて、永住することになっている。



採用事例(電気電子施工)



広島に本社を置く、電気施工会社
採用された人材は、三重大学の人材以外に合計6名。主に、工場や発電所や三菱系のプラントにて活躍している。現在は2018年にベトナム支店を設立しベトナム各地で関電の下請けにて活躍中。

採用されたサンさんは、大学にて英語で授業しておりまして、日本語能力は1級ではありませんでしたが自頭が良いので、入社後1年経過後は、卓越した語学力で、会社を牽引しました。



プラントメンテナンス企業(三重県四日市)
ハノイ工科大学機械学科、ハノイ工業大学より当初2名採用(後に+2名)し、現在も活躍中。各種独自工法により設備を保守管理している。

「技術人文知識国際業務」の在留資格で許容される実務研修について

技術・人文知識・国際業務
電気に関係する大学卒

更に雇用を安定させたい場合
3年後を目標に資格取得

技人国+国家資格(二種電気工事士)

「技術・人文知識・国際業務」の在留資格で許容される実務研修について

「技術・人文知識・国際業務」の在留資格により在留する外国人が採用当初に行う実務研修に係る在留審査上の取扱は下記のとおりです。

1 実務研修の取扱

外国人が「技術・人文知識・国際業務」の在留資格で在留するためには、当該在留資格に該当する活動、すなわち、学術上の素養を背景とする一定水準以上の業務に従事することが必要です。

他方で、企業においては、採用当初等に一定の実務研修期間が設けられていることがあるところ、当該実務研修期間に行う活動のみを捉えれば「技術・人文知識・国際業務」の在留資格に該当しない活動(例えば、飲食店での接客や小売店の店頭における販売業務、工場のライン業務等)であっても、それが日本人の大卒社員等に対しても同様に行われる実務研修の一環であって、在留期間中の活動を全体として捉えて、在留期間の大半を占めるようなものではないようなときは、その相当性を判断した上で当該活動を「技術・人文知識・国際業務」の在留資格内で認めています。

2 「在留期間中」の考え方

この研修期間を含めた在留資格該当性の判断は、「在留期間中の活動を全体として捉えて判断する」ところ、ここでいう「在留期間中」とは、一回の許可毎に決定される「在留期間」を意味するものではなく、雇用契約書や研修計画に係る企業側の説明資料等の記載から、申請人が今後本邦で活動することが想定される「技術・人文知識・国際業務」の在留資格をもって在留する期間全体を意味します。

そのため、例えば、今後相当期間本邦において「技術・人文知識・国際業務」に該当する活動に従事することが予定されている方(雇用期間の定めなく常勤の職員として雇用された方など)が、在留期間「1年」を決定された場合、決定された1年間全て実務研修に従事することも想定されます。

他方で、雇用契約期間が3年間のみで、契約更新も予定されていないような場合、採用から2年間実務研修を行う、といったような申請は認められないこととなります。

なお、採用から1年間を超えて実務研修に従事するような申請については、下記3に記載する研修計画の提出を求め、実務研修期間の合理性を審査します。

3 研修計画等

研修期間として部分的に捉えれば「技術・人文知識・国際業務」の在留資格に該当しない活動を行う必要がある場合、必要に応じ、受入れ機関に対し日本人社

仮に、雇用契約を8年とし
予定している**在留期間全体**
8年としまして



採用事例（自動車整備業務）



柴田自動車株式会社

私が自信をもって
お薦めします。



柴田自動車株式会社 代表取締役
柴田達寛（しばた たつひろ）

新車販売、中古車の販売・買取から車検・整備・コーティングまで行う柴田自動車2代目。先代の意思を引き継ぎ、地元の人が安心して車に乗れることを目指す“町の車屋さん”。車好きが全国から集まるショップとして、自らも整備の現場に立ち、日々技術を磨いている。

Q1 Skywork株式会社（スカイワーク）を利用した経緯は？

ありがたいことに仕事は多いのですが、慢性的なスタッフ不足で、採用のために大手求人広告に一年中掲載したり、地元の高校・高等専門学校などにも声をかけたりしていましたが、応募もままなりませんでした。

技能実習制度を利用した外国人の雇用を検討していたところ、技能実習生ではなく、長期雇用が可能な理系大学卒の外国人学生の採用に特化している「worknavi」をネットで知りました。それまでに外国人人材採用支援サービスを利用したことはありませんでしたが、アットナビジャパンさんはディレクターさんもしっかりしており、対応も素早くて確だったので、迷わず採用をお任せしました。

Q2. Skywork で特に満足しているサービスは何ですか？

「あんしん保証」というサービスが素晴らしいです。人材紹介会社の中には、人材紹介後にその人材が退職しても、2～3カ月の保証期間を経過すれば返金も保証もないところは少なくありません。しかし、「worknavi」の「あんしん保証」に加入していれば、万が一退職することになった際にも、新しい人材をいつでも、何回でも引き合わせしていただけますし、その際に採用した場合も、新たな追加費用がかかりません。

採用実績



一般財団法人サービス付き高齢者向け住宅協会会員

株式会社 **日本介護医療センター**

創業：1997年

社員数：250名

外国人従業員：30名

事業地：大阪



原則：大学での専攻と、就労先の業務内容が一致していることなど

01 大卒（技術・人文知識・国際業務）

02 日本の大卒＋語学力（特定46号）

03 元技能実習生（特定技能）

04 ベトナムから呼び寄せ（技能実習生※将来特定技能に変更可）

留学生の就職支援に係る「特定活動」（本邦大学卒業者）についてのガイドライン

出入国在留管理庁
令和元年5月策定
令和2年2月改定

今般、本邦の大学又は大学院を卒業・修了した留学生（以下「本邦大学卒業者」という。）の就職支援を目的として、法務省告示「出入国管理及び難民認定法第七条第一項第二号の規定に基づき同法別表第一の五の表の下欄に掲げる活動を定める件」の一部が改正され、本邦大学卒業者が日本語を用いた円滑な意思疎通を要する業務を含む幅広い業務に従事することを希望する場合は、在留資格「特定活動」による入国・在留が認められることとなりました。

本ガイドラインにおいては、新たな制度の基本的考え方や用語の解説のほか、具体的に認められる業務内容、提出資料等について取りまとめています。

1 本制度の概要

本制度は、本邦大学卒業者が本邦の公私の機関において、本邦の大学等において修得した広い知識、応用的能力等のほか、留学生としての経験を通じて得た高い日本語能力を活用することを要件として、幅広い業務に従事する活動を認めるものです。「技術・人文知識・国際業務」の在留資格においては、一般的なサービス業務や製造業務等が主たる活動となるものは認められませんが、本制度においては、上記諸要件が満たされれば、これらの活動も可能です。

ただし、法律上資格を有する者が行うこととされている業務（いわゆる業務独占資格が必要なもの）及び風俗関係業務に従事することは認められません。

2 対象者

本邦の大学を卒業又は大学院の課程を修了し、学位を授与された方で、高い日本語能力を有する方が対象となります。

現に有する在留資格が「留学」の方からの在留資格変更許可申請に限らず、次の（1）及び（2）の要件を満たす方であれば、例えば、本邦の大学を卒業後に帰国した方や、他の就労資格で活動していた方も対象となります。

（1）学歴について

日本の4年制大学の卒業及び大学院の修了に限られます。短期大学及び専修学校の卒業並びに外国の大学の卒業及び大学院の修了は対象になりません。

（2）日本語能力について

ア 日本語能力試験N1又はBJTビジネス日本語能力テストで4.80点以上を有する方が対象です。

※ 日本語能力試験については、旧試験制度の「1級」も対象となります。

イ その他、大学又は大学院において「日本語」を専攻して大学を卒業した方については、アを満たすものとして取り扱います。

**特定46号には
・介護職
・飲食業
・ホテル
など、
幅広い業務が
許可されると
明記されて
おります。**

ここが
ポイント

在留資格「特定活動（告示46号）」



出入国在留管理庁
Immigration Services Agency of Japan

- 出入国管理及び難民認定法（昭和26年政令第319号）（抄）別表第一の二

在留資格	本邦において行うことができる活動
特定活動	法務大臣が個々の外国人について特に指定する活動

- 出入国管理及び難民認定法第七条第一項第二号の規定に基づき同法別表第一の五の表の下欄に掲げる活動を定める件（平成2年法務省告示第131号）

第46号	別表十一に掲げる要件のいずれにも該当する者が、法務大臣が指定する本邦の公私の機関との契約に基づいて、当該機関の常勤の職員として行う当該機関の業務に従事する活動（日本語を用いた円滑な意思疎通を要する業務に従事するものを含み、風俗営業活動及び法律上資格を有する者が行うこととされている業務に従事するものを除く。）
------	--

別表第十一

一として乗務することも可能です。）。

※ 車両の整備や清掃のみに従事することは認められません。

※ タクシーの運転をするためには、別途第二種免許（道路交通法第86条第1項）を取得する必要がありますが、第二種免許は、個人の特定の市場への参入を規制することを目的とするものではないことから、いわゆる業務独占資格には該当しません。

カ 介護施設において、外国人従業員や技能実習生への指導を行いながら、日本語を用いて介護業務に従事するもの。

※ 施設内の清掃や衣服の洗濯のみに従事することは認められません。

キ 食品製造会社において、他の従業員との間で日本語を用いたコミュニケーションを取りながら商品の企画・開発を行いつつ、自らも商品製造ラインに入って作業を行うもの。

※ 単に商品製造ラインに入り、日本語による作業指示を受け、指示された作業のみに従事することは認められません。

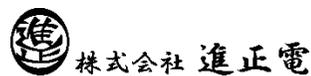
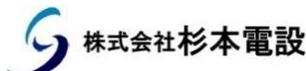
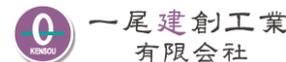
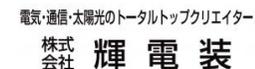
採用

	A社	B社	弊社	
			一回払いプラン	月々プラン
費用合計(3年間利用)	¥172万円	¥217万円	¥0円 (+¥17万円)	¥38万円
初期費用	100万円	60万円	63万円	0円
月額費用	20,000	40,000	0円	32,780円
VISA手続き費用	初期費込み	110,000	0円	0円
助成金 (キャリアアップ)	×	×	+80万円受給	+80万円受給
あんしん保証	—	—	○	○
e日本語授業	—	—	○	○
更新VISA手続き	△	△	○	○
雇用期間	3年間	5年	無期雇用	有期雇用
イメージ	技能実習生を想定	特定技能人材を想定	高度人材/特定46号 就労制限なしを想定	N3/技術専門人材を想定

「電気」「機械」「自動車」「IT」「サービス」「会計」系職種などの豊富な採用実績



「機電系」にて直近3年で延べ1409名超の採用支援をしてきました。



(その他)
電気企画工業(北海道)、高山電設工業
フジカワプランテック(三重県)、大島電工(江
東)、光進電設、睦電気設計(足立区)、金澤電
気工業所(岩手)、藤原電機(大阪)、丸商(愛知)、
平野電機(横浜)、京電気(京都)、徳丸管工小野
木鉄工(大阪)、弱電社(埼玉)etc・・・